



DOSSIER

*GESTIÓN DE DIVERSIDAD/ PLANES DE IGUALDAD / DIAGNÓSTICOS/
MAINSTREAMING DE GÉNERO / EMPODERAMIENTO Y LIDERAZGO/ PSICOLOGÍA
POSITIVA / COACHING / RESPONSABILIDAD SOCIAL/ CONCILIACIÓN / CLIMA/
GESTIÓN DE RRHH / CERTIFICADOS DE IGUALDAD /ESTUDIOS / MATERIALES /
PROGRAMAS Y PROYECTOS /MARKETING SOCIAL
EMPODERAMIENTO PERSONAL Y COLECTIVO / VIOLENCIA DE GÉNERO /
COEDUCACIÓN / EDUCACIÓN EN VALORES / LENGUAJE / ORIENTACIÓN VOCACIONAL
/ INSERCIÓN Y PROMOCIÓN LABORAL / CORRESPONSABILIDAD / EDUCACIÓN
AFECTIVO-SEXUAL / RELACIONES Y VÍNCULOS AFECTIVOS /NUEVAS
IDENTIDADES / DIVERSIDADES...*



MISIÓN y VISIÓN

INFINITA es una Consultora comprometida con la felicidad, la igualdad, la diversidad, la libertad y la paz personal y social. Formada por un equipo diverso y multidisciplinar de mujeres y hombres que trabajan desde una perspectiva psicosocial y artística para generar el cambio hacia una nueva sociedad formada por personas empoderadas y felices y organizaciones igualitarias, innovadoras, diversas y sostenibles.

Realiza actividades de ámbito nacional e internacional desde el enfoque de género y diversidad en organizaciones públicas y privadas, asociaciones, ONGs, centros educativos, universidades...

La misión de **INFINITA** es dar apoyo a las organizaciones públicas y privadas, a sus integrantes y a los y las profesionales en la generación de estrategias que promueven el desarrollo del potencial personal y organizacional y a la integración y optimización de la diversidad, creando un clima de soporte que genere satisfacción y eficacia y el desarrollo del talento.

Nuestra visión está relacionada con el desarrollo de una nueva socioeconomía que supere los modelos de producción y gestión obsoletos generadores de crisis y escasa adaptación a los requerimientos de la globalización actual. La inclusión de la perspectiva de género y la diversidad genera innovación, desarrollo, calidad de vida y crecimiento sostenible. El empoderamiento personal y profesional conecta al individuo con el poder interior, desarrollando todo su potencial y las competencias requeridas para el liderazgo y la gestión.

Ofrecemos metodologías innovadoras en permanente investigación, validadas por la experiencia de un equipo diverso que trabaja con una atención personalizada de elevado impacto. La Banda de Möbius que nos representa gráficamente muestra nuestra perspectiva teórica y metodológica. Proponemos recorrer un viaje desde lo externo y lo global hacia el interior, que es donde se hallan todas las respuestas y desde donde se crea lo externo. Son las creencias las que conforman nuestro comportamiento y, por tanto, crean la realidad. Actuar en lo externo, en los valores sociales, modos de gestión y liderazgo tradicionales mediante políticas y nuevas propuestas organizacionales que de forma transversal fomenten la igualdad y la diversidad es una estrategia que apoyamos y desarrollamos.

Sin embargo, la deconstrucción de las identidades de mujeres y hombres separadas y desempoderadas para fomentar el desarrollo de identidades infinitas, empoderadas y diversas es nuestra principal propuesta para generar el cambio hacia una sociedad y unas organizaciones realmente igualitarias y sostenibles. Desarrollar el infinito potencial de creación humano, el poderío personal y el liderazgo positivo es la estrategia que plasmamos en nuestros talleres, asesoramientos, estudios, acompañamiento terapéutico, materiales, diseño gráfico, etc.



SERVICIOS

Asesoramiento, coordinación, diseño, implementación, seguimiento y evaluación de *programas y acciones con enfoque de género y diversidad*.

Asesoramiento, coordinación, diseño, implementación, seguimiento y evaluación de *planes de igualdad y gestión de diversidad* en organizaciones públicas y privadas.

Gestión y tramitación de *Ayudas* para la realización de Planes de Igualdad y otras medidas, así como los *certificados y sellos de Igualdad* emitidos por el gobierno central y autonómico.

Diseño e impartición de *programas formativos* dirigidos a mujeres y hombres (niños y niñas, adolescentes, jóvenes y adultos) de la población general, profesionales, profesorado, personal técnico, personal directivo, gestores políticos, etc.

Elaboración de *materiales, manuales y guías* en cualquier soporte (incluido el audiovisual).

Realización de *estudios e investigaciones* diseñados desde metodologías innovadoras cuantitativas y cualitativas.

Apoyo y fomento del *empoderamiento* de mujeres y hombres a través de acciones y redes, como la dinamización de *grupos de reflexión y crecimiento* de mujeres, hombres o mixtos.

Acompañamiento terapéutico y desarrollo personal.

Coach y *asesoramiento* personal y profesional.

Intervención y dinamización sociocomunitaria.

Diseño, coordinación y desarrollo de *campañas y actividades de sensibilización*, actos, jornadas, congresos, etc.

Diseño gráfico de material para actividades, campañas, jornadas, grupos...



CON QUIÉN TRABAJAMOS

Ayuntamientos y Mancomunidades (Valencia, Alaquàs, Xirivella, Mislata, Aldaia, Caudete, Vila Joiosa, Sagunto, Silla, Torrent, Picassent, Albal, Camp de Morvedre...)

Asociaciones (CEPAIM, Red ACOGE, Lambda, Dones en Acció, Espai Violeta, Dones de Xirivella, Dones Joves, AECOP, AEP Valencia, EVAP, Dones de Xàtiva, ...)

Organismos (SABADELL (CAM), FOREM, CC.OO, UGT, IVAP, CEFIREs, Conselleria de Educación, Conselleria de Bienestar Social, Conselleria de Sanidad, SARC Diputación de Valencia, Ministerio de Cultura,...)

Centros de Formación Escuela de Ciudadanía en Femenino María Moliner, Escuelas Infantiles, Centros de Educación Primaria y Secundaria, Educación de Personas Adultas y Centros de Formación de Profesorado.

Universidades (Universitat de València UVEG, Universidad Politécnica de Valencia UPV, Universitat Jaume I de Castelló UJI, Florida Universitaria, Universidad de Córdoba, Universitat de Lleida, Universidad Javariana Pontificia de Colombia, Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales-FLACSO Argentina, Universidad de Tallin (Estonia)...)

Empresas y asociaciones empresariales (Agbar, Krannich Solar, Aguas de Valencia, Winterthur Seguros, Avant i+e...)



PREMIOS

INFINITA ha sido galardonada con el Premio de Innovación Educativa Ciudad de Alzira 2009 por sus Talleres de Coeducación y Prevención de Violencia de Género realizados con alumnado de educación primaria para los cuales se diseñó una metodología y unos materiales ilustrados con un cuento coeducativo.

Su Coordinadora, Maite Sarrió Catalá fue premio Tesis Doctoral 2003 por el CES de la Comunidad Valenciana por su investigación sobre el Techo de Cristal en la promoción laboral de las mujeres. La Tesis fue publicada por el CES y Bancaixa (ver publicaciones).



REDES y ASOCIACIONISMO

INFINITA participa activamente del cambio social y organizacional a través de distintas plataformas y contextos empresariales, sociales y culturales de cual es miembro:

- IUED Instituto Universitario de Estudios de la Mujer de la Universitat de València.
- ISONOMIA Universitat Jaume I de Castelló.
- CEM Centro de Estudios de la Mujer de la Universidad de Alicante.
- Asociación de Coeducación de Valencia.
- Plataforma por Permisos Iguales e Intransferibles de Nacimiento y Adopción PPIINA
- Plataforma Unitaria contra les Violències de Gènere
- Plataforma Feminista de Alicante
- Aula de formación y debate de la Sede Universitaria de Alicante



MUESTRA RESUMIDA DE ACTIVIDADES¹

CONSULTORÍA

Dirección y gestión del Congreso TEDxValenciaWomen realizado en 2012.

Asesora de Coeducación del Programa "Creciendo en Igualdad" desarrollado en Centros de Educación Primaria, subvencionado por la Dirección General de la Mujer y por la Igualdad de la Conselleria de Benestar Social-Generalitat Valenciana y el Ministerio de Igualdad.

Integrante y Coordinación Técnica del Comité Científico del II Congreso Mujeres en el Mundo Liderando el Milenio. Promovido por AEP Asociación de Empresarias y Profesionales y BPW Bussiness and Profesional Women.

Plan de Igualdad de Krannich Solar. Valencia (en realización).

Plan de Igualdad del Ayuntamiento de Burjassot (Valencia) (en fases previas).

¹ Se ofrece una síntesis de actividades. Para conocer toda la trayectoria y experiencia ver el CV de Maite Sarrió

Plan de Igualdad del Ayuntamiento de Villa Joyosa en colaboración con Sin Género de Dudas.

Diagnóstico de Igualdad y Gestión de diversidad en la Universitat de València y la Universidad Politécnica. Proyecto EQUAL Divers@.

Diagnóstico de Igualdad y Gestión de diversidad en la Conselleria de Economía y Hacienda de la Generalitat Valenciana. Proyecto EQUAL Divers@

Diagnóstico de Igualdad y Gestión de diversidad en Winterthur Seguros. Proyecto EQUAL Divers@.

Evaluación de estudios y artículos científicos relacionados con la perspectiva de género y la igualdad de oportunidades de mujeres y hombres.

EVALUACIÓN Y GESTIÓN DE PROGRAMAS INTERNACIONALES

Co-coordinación Técnica Proyecto Transnacional ECO- EQUAL MOLT Sagunto

Evaluación de programas multilaterales y bilaterales de Cooperación al Desarrollo en África del Oeste (F. Carolina, Plataforma 2015, 2008).

Evaluación del impacto de género del VI Programa Marco de Acción Comunitaria de la Unión Europea (Área Sociedad de la Información).

Observación Internacional IV Edición "Nosotros seremos su voz". Generalitat Valenciana y Fons Valencià de la Solidaritat. El Salvador, Nicaragua y Guatemala.

FORMACIÓN / ACTIVIDAD DOCENTE

Diseño y realización de programas de formación propios dirigidos a toda la población con diversas temáticas (Círculos de Mujeres, Formación de profesorado y Ampas, Talleres en Centros Escolares, Talleres de fines de semana, etc...)

Postgrado "Agente de Igualdad", módulo "Empoderamiento: herramientas analíticas y conceptuales". Universitat de Castelló y Fundación ISONOMIA.

Master de Innovación y Desarrollo de Proyectos de Negocio. Universitat de Valencia y Florida Universitaria. Módulo "Empoderamiento para el liderazgo y la innovación". Florida Universitaria.

Coaching y empoderamiento para la diversidad. CEPAIM, Antiguos Alumnos UPV, AECOP, etc. para coaches y personal directivo.

Igualdad de Oportunidades y Gestión de la Diversidad. Formación del personal de la empresa AGBAR en el marco de su Plan de Igualdad.

Módulo "Poder y Empoderamiento en la Gestión Pública" del Curso "Mujeres, Participación y Liderazgo" Escuela de Ciudadanía María Moliner.

Postgrado "Talleristas para la igualdad: curso de especialista en género y dinamización social", módulo "Empoderamiento: herramientas analíticas y conceptuales". Universitat de Castelló y Fundación ISONOMIA.

Master Internacional "Programa en Gestión de Organizaciones desde la Perspectiva de Género", módulo "Gestión de la Diversidad". PROGEO-WIM Women in Management y la Agencia Sueca de Cooperación Internacional. Desde 2006.

Curso Formación Social y Política con Perspectiva de Género, Módulo "Empoderamiento" y Módulo "Prevención de Violencia de Género". Escola de Ciutadania en Femení María Moliner. Florida Universitaria.

Talleres de empoderamiento y liderazgo para mujeres en distintas organizaciones: Universidad de Córdoba, UGT, CC.OO, Universidad de Tallin-Estonia, Universitat Jaume I de Castelló, Ayuntamiento de Albal, Picassent, Sevilla, etc.

Programa Prevención Violencia de Género CAM. Coordinación del Programa e impartición de talleres en institutos para adolescentes de 3º y 4º ESO y 1º y 2º Bachiller (170 talleres, 4000 adolescentes).

Programa Integral de Coeducación y Prevención de la Violencia de Género. Ayuntamiento de Albal:

- o "Vive tu propio cuento". Alumnado de CEIP.
- o "Claves para la Igualdad, la Libertad y el Amor". Alumnado de IES.
- o "Coeducación y Violencia de Género". Profesorado de CEIP.
- o "Empoderamiento y autoestima para la creación de relaciones felices". Mujeres.

Programa Integral de Coeducación y Prevención de la Violencia de Género. Ayuntamiento de Picassent:

- o "Vive tu propio cuento". Alumnado de CEIPS.
- o "Claves para la Igualdad, la Libertad y el Amor". Alumnado de IES.
- o "Coeducación y Violencia de Género". Profesorado de CEIPS.
- o "Empoderamiento". Mujeres.

Igualdad de mujeres y hombres en el empleo. Orientación laboral con perspectiva de género. Proyecto EQUAL CONCILIA-TE, Ayuntamiento de Valencia.

Del androcentrismo a la diversidad de género: la gestión de la diversidad como estrategia. Red de Mujeres Latinoamericanas y del Caribe en Gestión de Organizaciones Women in Management-Agencia Sueca de Cooperación. Universidad Javariana de Cali. Colombia.

Análisis de puestos laborales en un mercado de trabajo emergente desde una perspectiva de género. Programa PAVACE, CC.OO Alicante.

I+D ESTUDIOS E INVESTIGACIÓN

La Prostitución en la Comunidad Valenciana. Generalitat Valenciana y Universitat de València, U. Jaume I de Castellón, U. Miguel Hernández de Elche y Universidad de Alicante.

Proyecto EQUAL MOLT. Buenas Prácticas para la eliminación de barreras en la inserción y promoción laboral de mujeres y jóvenes en España, Italia y Portugal.

Proyecto LEONARDO da VINCI 'INLEARNET Lifelong learning site'. Identificación de las competencias transversales demandadas por el mercado para la inserción y promoción laboral de mujeres y jóvenes. Consejo de Cámaras de Comercio de la Comunidad Valenciana, Cámara de Comercio de Castellón, CC.OO PV y FOREM PV, KAD Dachau, ASCER, Sportello Dona, Chamber of Commerce and Industry of Dobrich, INDOR, Universitat Jaume I, Hogeschool Larenstein.

PONENCIAS

Empoderamiento para la felicidad. Lo personal es político, diverso e infinito. Ponente invitada a TEDx Valencia Cuestionando Paradigmas. [www.tedxvalencia.com /](http://www.tedxvalencia.com/) <http://www.youtube.com/watch?v=3yvP9R-Ppik>

Diversidad e Innovación. Nuevxs clientes, nuevos beneficios. Encuentro "La oportunidad de la diversidad en las organizaciones. CEPAIM y la Mancomunitat de L'Horta Sud.

La diversidad de género: una nueva estrategia de igualdad de oportunidades'. Ponencia. Foro Mundial de las Mujeres. Forum de Barcelona



MUESTRA DE PUBLICACIONES y PRODUCTOS

LIBROS

Guía para la aplicación del principio de igualdad en la gestión empresarial (2009). Edita Obra Social CAM

La Psicología de Género a través del Techo de Cristal. Colección Economía y Empresa. Edita CES Comité Económico y Social de la Comunidad Valenciana y Fundación Bancaixa Valencia (2004).

CAPÍTULOS

"Happiness Mainstreaming" Fundamentos Teóricos y Metodológicos desde la Psicología de Género. En Eva Cifre, María Vera y Fulvia Signani (2015). Género, Salud y Trabajo: Aproximaciones desde una Perspectiva Multidisciplinar. Editorial Pirámide

Coaching y empoderamiento: estrategias para la gestión de la diversidad en A. Kaufmann y J. C. Cubeiro (Coord.) Coaching y diversidad (2008). LID Editorial Empresarial.

Ruptura del Techo de cristal en las organizaciones: empoderamiento, planes de igualdad y gestión de la diversidad. En 30 Años de Feminismo al País Valencià. Tàndem Edicions (2010)

Género, trabajo y poder. En E. Barberá e I. Martínez (Eds.), Psicología y género. Pearson Prentice Hall, Madrid. (2004)

ARTÍCULOS

Sarrió, M., Doval, V. y Sánchez, M. (2014). Empoderamiento para la prevención y eliminación de la violencia y la violencia de género. Enfoque, programas y materiales. IX Seminario Estatal Isonomía contra la violencia de género. Universitat Jaume I Castelló UJI. Nov 2013.

Empoderamiento: amor, libertad y liderazgo. Publicación V Congreso Estatal Isonomía sobre igualdad entre mujeres y hombres. " Poder, poderes y empoderamiento...¿y el amor? ¡Ah, el amor! ". <http://isonomia.uji.es/mujeres6/pdf/iso5c.pdf>

La (des) socialización de la violencia de género (2005).

Mujeres directivas, espacios de poder y relaciones de género. Anuario de Psicología. Monográfico Perspectivas de Género en Psicología, vol.: 34, nº 2, Pág. 267-278. Universidad de Barcelona (2003)

MATERIALES DIDÁCTICOS

"Empoderamiento y Coeducación" y "Empoderamiento y Coeducación: metodología aplicada al aula". Curso telemático. Consejería de Educación, Ciencia y Cultura. Junta Castilla La Mancha.

"Empoderamiento". Universitat de Lleida. Seminari Interdisciplinari d'Estudis Dona

"Vive tu propio cuento". Cuento y material Ilustrado de Talleres de Coeducación, Igualdad y Prevención de Violencia de Género. Premio de Innovación Educativa Ciudad de Alzira para la Igualdad de Mujeres y Hombres 2009.

"Empoderamiento y coeducación frente a la violencia de género y el 'mal amor'".
Curso "Sexos, géneros, amores y dolores. La educación sexual en la escuela".
Formación telemática para profesorado de educación secundaria. CEFIRE Valencia.

Poder y Empoderamiento: herramientas analíticas y conceptuales. Fundación
ISONOMIA (UJI Castellón) "Talleristas para la Igualdad" Telemático

Gestión de la Diversidad. Programa Gestión de Organizaciones desde la
Perspectiva de Género PROGEO- Red WIM de Mujeres Latinoamericanas y del
Caribe en Gestión de Organizaciones. Telemático

Introducción de la perspectiva de género en las tareas de orientación vocacional.
Agentes de Igualdad en las organizaciones y servicios de empleo. CEFIRE Sagunto

Competencias directivas desde la perspectiva de género. Universitat de Valencia.

AUDIOVISUALES

Documental "Mujeres y Poder. A través del Techo de Cristal"

DISEÑO GRÁFICO

Imagen corporativa INFINITA y Maite Sarrió, AlegriArt, Ferencias Radio Project

Campañas propias de sensibilización y difusión

Jornadas "30 anys de Feminisme al País Valencia"

Campaña Prevención Violencia "Amor=Libertad", Ayuntamiento Albal



EQUIPO

Maite Sarrió Catalá

Fundadora y Directora

Doctora en Psicología. Master en Maistreaming de Género. Premio Tesis Doctoral CES por su investigación sobre el 'Techo de Cristal'. Docente, investigadora, psicoterapeuta y consultora experta en enfoque de género y diversidad. Autora de numerosas publicaciones y materiales.

Colaboraciones:

Luis Miguel Ruiz

Diseñador gráfico. Diseñador de campañas y de materiales didácticos y de sensibilización desde la perspectiva de género y la diversidad. Miembro de Creattack (empresa de diseño)



CONTACTO

Maite Sarrió Catalá

+34 699014904

SEDE VALENCIA

C/ Enrique Navarro, nº 7 pta 9

46020 Valencia (ESPAÑA)

SEDE ALICANTE

C/ Buenavista 31

03410 Biar (Alicante)

MAIL

info@maitesarrio.com

info@infinitaconsultora.org

WEBS

www.maitesarrio.com

www.infinitaconsultora.org

BLOG

El País <http://blogs.elpais.com/creas-lo-que-crees/>

TWITTER

@MaiteSarrio

FACEBOOK

<http://www.facebook.com/MaiteSarrio>

<http://www.facebook.com/Infinita>, Consultora de Género y Diversidad

<https://www.facebook.com/groups/Escuelainfinita/>